

DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA - ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMI 1 E 2 DEL D. LGS. 33/2013

Anno 2021

Ammontare complessivo dei premi

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance - anno 2021
 dirigenti di livello dirigenziale non generale €. (valori lordo dipendente) 52.932,78

Ammontare dei premi effettivamente distribuiti - anno 2021
 dirigenti di livello dirigenziale non generale €. (valori lordo dipendente) 47.694,10

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Il sistema si articola in quattro punti fondamentali:

1. valutazione dei risultati ottenuti ed attribuzione di un punteggio (max 75 punti);
2. valutazione delle competenze organizzative ed attribuzione di un punteggio (max 25 punti);
3. calcolo del punteggio complessivo (max 100 punti);
4. attribuzione della retribuzione di risultato in funzione del punteggio conseguito in relazione al tempo espresso in giorni e al valore dell'incarico ricoperto

Dati relativi ai premi

Distribuzione della retribuzione di risultato per punteggio conseguito

Punteggio	Risultato	Numero dirigenti beneficiari		% di distribuzione delle risorse che finanziano la retribuzione di risultato
100,00	52.932,78	12		100%
TOTALE	52.932,78	12	(*)	100%

(*) Il numero totale dei dirigenti beneficiari della RR2021 comprende n. 3 dirigenti con incarico di direzione dell'Unità di Missione PNRR

Differenziazione nell'utilizzo della premialità

variabili per calcolo coefficiente: valore del posto di funzione/incarico; tempo; punteggio

Numero dirigenti	gg maturati	Funzione/Incarico		Coefficiente	Risultato
5	308	FASCIA 3		48,85474	15.047,26
2	180	FASCIA 2		44,55825	8.020,49
3	620	FASCIA ex-MIC		48,16940	29.865,03
10	1.108				52.932,78