



**MINISTERO DEL TURISMO**  
**Direzione generale personale e affari legali**  
**Il Direttore generale**

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m., recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”*;

VISTO l’art.1, comma 1 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, *“Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il *«Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»* e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”* e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni di *“adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679”*;

VISTA la legge 9 gennaio 2004, n. 4, recante *“Disposizioni per favorire e semplificare l’accesso degli utenti e, in particolare, delle persone con disabilità agli strumenti informatici”* ed il relativo regolamento di attuazione, adottato con decreto del Presidente della Repubblica 1° marzo 2005, n. 75;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e s.m., recante il «*Codice dell'amministrazione digitale*»;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il «*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*», a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n.246;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il «*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*»;

VISTO il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, recante «*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*»;

VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti - Comparto Funzioni centrali e dell'ex Comparto Ministeri;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56 «*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*»,

VISTO il decreto legge del 22 aprile 2023, n. 44, recante «*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*», convertito in l. del 21 giugno 2023, n. 74;

VISTI gli stanziamenti previsti dall' art. 7, c. 12, l. n. 22 del 2021, conv. l. n. 55 del 2021 e dal d.l. n. 44 del 2023, conv. l. n. 74 del 2023 ai fini dell'assunzione del personale;

VISTO il D.P.C.M. 30 ottobre 2023, n. 177, recante «*Regolamento di organizzazione del Ministero del Turismo, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance*» ed in particolare la tabella «*A*» allegata al suddetto D.P.C.M. recante la dotazione organica del personale;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 del Ministero del Turismo, adottato con decreto del Ministro del turismo del 22 maggio 2024, prot. 14743;

VISTI gli stanziamenti sui pertinenti capitoli di bilancio dello stato di previsione per l'anno 2024 del Ministero del Turismo;

VISTO il decreto, prot. n. 6286 del 12 maggio 2022, con il quale è stata bandita una *“Selezione pubblica, per esami, per la copertura di venti posti di personale amministrativo, vari profili, area III, fascia retributiva F1, specialista del settore turistico, comunicazione istituzionale, settore informatico ed ingegneristico, con talune riserve”*;

VISTO l'art. 1 dell'avviso di selezione di cui al citato decreto in base al quale sono stati previsti n. 5 posti per il profilo professionale di specialista nella comunicazione istituzionale;

VISTO il decreto, prot. n. 18009 del 12 dicembre 2022, con il quale è stata costituita la Commissione esaminatrice del citato concorso;

VISTI gli atti della Commissione Esaminatrice e la successiva graduatoria generale di merito relativa al profilo professionale di specialista nella comunicazione istituzionale, redatta dalla Commissione stessa ai sensi dell'art. 8 del bando di concorso ed approvata con decreto direttoriale prot. n. 4172/23 del 2/3/2023;

VALUTATA la necessità di reclutare le ulteriori n. 5 unità di personale per il profilo professionale di specialista nella comunicazione istituzionale, risultate idonee, mediante scorrimento della suddetta graduatoria;

VISTO l'art. 3, comma 8 della L.19/6/2019, n. 56, recante *“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”* il quale prevede la possibilità, fino al 31/12/2024, di effettuare le assunzioni relative alle procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30/3/2001, n. 165, senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001 e s.m.i.;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

Per le motivazioni indicate in premessa, è disposto lo scorrimento della graduatoria generale di merito approvata con decreto direttoriale prot. n. 4172/23 del 2/3/2023 della *“Selezione pubblica, per esami - prot. n. 6286 del 12 maggio 2022 - per la copertura di venti posti di personale amministrativo, vari profili, area III, fascia retributiva F1, specialista del settore turistico, comunicazione istituzionale, settore informatico ed ingegneristico, con talune riserve”*, relativa al profilo professionale di specialista nella comunicazione istituzionale, per le ulteriori n. 5 unità risultate idonee, con riserva di

accertare il possesso dei requisiti prima dell'assunzione e dell'inserimento nei ruoli del Ministero del turismo.

IL DIRETTORE GENERALE

Fabio Le Donne